

Hoofd Medisch Instrumenteel Beheer

Wil jij werken in een ziekenhuis waar het echt draait om de patiënt, in een cultuur van niet te veel praten maar doen? In een omgeving waar collega's elkaar kennen en makkelijk aanspreken? Waar we door slim samenwerken het gedoe halveren en daarmee de aandacht voor elkaar en de patiënt verdubbelen? Waar je onderdeel bent van een facilitair bedrijf met een gezellige maar ook zakelijke sfeer? Dan zit er maar één ding op en dat is solliciteren!

Wat vragen we van je

Je geeft leiding aan een team van zelfstandig functionerende professionals met verschillende aandachtsgebieden en een groot eigen regelvermogen. Je weet een goede werksfeer te creëren waarin prettig wordt samengewerkt en waar je een sparringpartner voor je medewerkers kan zijn bij (technisch) lastige vraagstukken. Tevens is de begeleiding en ontwikkeling van de medewerkers een belangrijke taak. Voorts implementeer je nieuw beleid en coördineer je de uitvoering van projectactiviteiten. De verdere ontwikkeling van het kwaliteitsbeleid, het optimaliseren van processen en het gebruik van Ultimo perfectioneren zijn belangrijke taken.

De afdeling

De afdeling bestaat uit 7,2 fte enthousiaste medewerkers die van aanpakken houden en zeker niet op zoek zijn naar een "baas".

De verwachting

Naast het aansturen van je afdeling en de nauwe samenwerking met de zorgprofessionals, is de uitdaging om deze afdeling verder te brengen naar een niveau dat past bij de complexer wordende materie en technologie. Vanuit dit perspectief is het belangrijk dat je kan schakelen tussen operationeel, tactisch en strategisch niveau. Je bent in staat om knelpunten te analyseren en waar nodig processen aan te (laten) passen of te ontwikkelen. Je vindt het leuk om te bouwen aan kwaliteitssystemen en brengt je kennis van toepasselijke wet en regelgeving, waaronder uiteraard het convenant, in. Je participeert in een aantal ziekenhuisbrede commissies, zoals de investeringscommissie en levert daar gevraagd en ongevraagd jouw aandeel in vanuit het vakgebied. Je focus ligt primair bij je afdeling. Echter gezien de veranderingen in je vakgebied ligt deze ook zeker ook richting ICT en de coördinatie daarmee.

Wat breng je mee

Uiteraard minimaal een relevante HBO (bijvoorbeeld gezondheidszorg technologie) opleiding met een HBO+ werk en denkniveau. Natuurlijk heb je veel affiniteit met de zorg en kennis van medische technologie. Aanvullende management ervaring is niet strikt noodzakelijk maar wel gewenst. Je bent financieel sterk onderlegd. Opleidingen op dit gebied zijn niet strikt noodzakelijk, echter wel een grote pré.

Verder verwachten we:

- een flexibele instelling;
- goede communicatieve vaardigheden;
- stressbestendigheid;
- verantwoordelijkheidsgevoel;
- relativeringsvermogen;
- een 24/7 mentaliteit;
- improvisatie talent;
- vermogen om snel te kunnen schakelen tussen verschillende casuïstiek;
- enthousiasme;
- innovatie talent;
- een gezonde dosis humor.

Wat bieden wij

Werken in een leuk ziekenhuis met korte directe lijnen, wat volop in beweging is en de samenwerking aangaat met het Erasmus Medisch Centrum.

Een passend salaris volgens de CAO Ziekenhuizen met een goed pakket aan secundaire arbeidsvoorwaarden conform de CAO-Ziekenhuizen en goede scholingsmogelijkheden.

Informatie en solliciteren

Voor meer inlichtingen over deze vacature kun je contact opnemen met Hans Bouts, manager Facilitair bedrijf, tel: (010) 258 3072, of hbouts@ysl.nl.

Je kunt solliciteren d.m.v. het online sollicitatieformulier t.a.v. Antoinette van de Ven, P&O adviseur, onder vermelding van vacaturenummer 47/37230/18.

Wij ontvangen je brief en CV bij voorkeur in Word aangeleverd als een attachment.

Acquisitie n.a.v. deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.